

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab IV, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelatihan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada KC BSI Gaja Mada Kota Palu.
2. Kompensasi secara parsial berpengaruh tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada KC BSI Gaja Mada Kota Palu.
3. Pelatihan, dan Kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada KC BSI Gaja Mada Kota Palu.

B. Saran

Penelitian ini juga memiliki keterbatasan dan saran yang kemungkinan dapat mempengaruhi hasil penelitian, antara lain sebagai berikut:

1. Pentingnya sumber daya bagi semua instansi dalam pencapaian tujuannya sehingga disarankan agar pelatihan bisa menambah kemampuan para karyawan dalam bekerja, dan dengan adanya kompensasi seluruh karyawan lebih rajin lagi dalam melaksanakan seluruh tugas yang telah dipercayakan oleh pihak bank kepada mereka untuk mencapai tujuan dari bank tersebut. Disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk mampu mengembangkan hasil dari penelitian ini. Peneliti selanjutnya disarankan untuk memperluas populasi dan sampel yang digunakan untuk melihat kinerja suatu organisasi secara lebih

obyektif dan menyeluruh dan memperbanyak jumlah responden yang menjadi objek penelitian. Dengan banyaknya populasi yang diteliti, maka jumlah responden yang dipilih dalam penelitian juga akan menjadi lebih baik.